

Strategisch beleidsplan Coming Home!

## **1. Inleiding**

In dit document wordt het strategisch beleid van de Stichting Coming Home beschreven. In dit strategisch beleid beschrijven we de hoofdlijnen van ons beleid voor de komende drie tot vijf jaar.

### ***1.1 Doelen van het Strategisch Beleidsplan (SBP)***

Het Strategisch Beleidsplan (SBP) geeft de hoofdlijnen van het bestuursbeleid en de strategische keuzes daarbinnen aan voor de komende 3 tot 5 jaar. Het gaat om een beschrijving op stichtingsniveau. In het SBP wordt aangegeven waar de stichting vanuit Nederland zich op wil richten, en waar we met de hele organisatie naar toe werken.

Naast de organisatiestructuur (zie paragraaf 2) worden in het SBP de gewenste ontwikkelingen en strategische keuzes ten aanzien van de volgende beleidsterreinen beschreven.

Van deze beleidsterreinen worden de volgende aspecten op hoofdlijnen beschreven:

- de huidige situatie
- relevante interne en externe ontwikkelingen
- kansen en bedreigingen
- het gewenste beleid
- de prioriteiten in uitvoering van het gewenste beleid

Het SBP is in de komende jaren het referentiekader voor de voorbereiding, de ontwikkeling, de uitvoering en de evaluatie van het beleid binnen de stichting. Bestuursbesluiten, operationele plannen en resultaten zullen steeds getoetst worden aan het SBP. *Slechts bij uitzondering* kan er op grond van argumenten afgeweken worden van de geformuleerde hoofdlijnen in dit strategisch beleidsplan.

### ***1.2 Samenhang tussen SBP en operationele plannen***

Het SBP geeft de richting van het beleid voor de komende jaren aan. De concrete invulling en uitwerking van het strategisch beleid gebeurt door middel van de operationele plannen of beleidsplannen t.a.v. specifieke deelsterreinen. Het SBP is daarmee de basis en het vertrekpunt voor beleidsvorming en uitwerking.

De hoofdlijnen van beleid, zoals die geformuleerd zijn in het SBP, vormen de basis van gesprekken over de voortgang en uitvoering van beleid tussen de stichting in Nederland, de stichting in Roemenie en de vrijwilligers.

### ***1.3. Looptijd en evaluatie van het SBP***

Het SBP heeft een looptijd van 3 tot 5 jaar. Indien nodig kan het op onderdelen tijdens deze looptijd bijgesteld worden. Dit gebeurt op basis van evaluatie van het lopende beleid en op basis van interne en externe ontwikkelingen.

## **2. Centrale doelen Stichting**

De stichting Coming Home vindt de gemeenschappelijke ideële basis voor haar handelen in de grondslagen zoals die zijn weergegeven in de statuten van de stichting. Binnen de gegeven uitgangspunten en doelen is er ruimte voor eigen invulling van de werkzaamheden.

### **3. Organisatiestructuur van de stichting**

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, een secretaris en een penningmeester die volgens de statuten het dagelijks bestuur van de stichting vormen. Daarnaast worden algemene bestuursleden benoemd die een specifieke taak krijgen toegewezen. Het bestuur kan worden ondersteund door vrijwilligers die specifieke taken krijgen toegewezen.

Binnen de stichting zijn een aantal vrijwilligers actief, zowel in Roemenië als in Nederland, die vanuit het bestuur worden gecoördineerd. De stichting heeft voor de uitoefening van haar werkzaamheden in Roemenië een lokale vereniging opgericht. Binnen deze vereniging is de mogelijkheid om lokale mensen betaald in dienst te nemen.

### **4. Relevante externe en interne ontwikkelingen**

Externe ontwikkelingen op landelijk niveau, bijvoorbeeld:

#### *Wetgeving*

- Toetreding van Roemenië bij EU: Roemenië legt de lat hoog door regelgeving (invoer, verzekeringen, vergunningen etc) lastiger te maken. Dit heeft consequenties voor het behalen van doelen die met sponsorgeld uit Nederland in Roemenië worden mogelijk gemaakt. Daarnaast is de inflatie toegenomen wat concreet meer euro's voor hetzelfde product betekent.
- Overgaan van Roemenië op euro: Roemenië streeft ernaar binnen een aantal jaar in euro's te handelen. Naast bovengenoemde punten betekent dit een positieve ontwikkeling, geen omrekenkoersen en – kosten meer. Het betekent echter ook dat alles snel duurder wordt waaronder arbeid- en materiaalkosten.

#### *Maatschappelijke ontwikkelingen*

Er zijn duidelijke maatschappelijke veranderingen waarneembaar. Deze veranderingen kunnen hun weerslag op de positie van de stichting hebben. We denken aan, bijvoorbeeld:

- Inkomsten kunnen afnemen wanneer fraude wordt geconstateerd bij soortgelijke stichtingen.
- Situatie van de achterban: Wanneer het slecht gaat met de inkomsten van de kerken of met de financiële draagkracht van de achterban zelf. Hierin zijn de gevolgen van de financiële crisis nog steeds voelbaar en zijn de gevolgen van de corona/covid 19 crisis nog onbekend
- De mogelijkheid om vanuit de Roemeense overheid of lokale overheden in Targu Mures subsidie te krijgen en daarmee onze situatie te verbeteren.
- Door de recessie in Roemenië is het zeer waarschijnlijk dat onze doelgroep (veel) groter wordt.
- De oorlog in de Oekraïne heeft gevolgen voor de manier waarop kerken, bedrijven en privépersonen hun giften verdelen.

Interne ontwikkelingen, bijvoorbeeld:

- Het is lastig om mensen enthousiast te maken voor bestuurs- en vrijwilligers functies.
- De animo voor georganiseerde reizen naar Roemenië is afgenomen waardoor het lastiger is om de projecten van Stichting Coming Home onder de aandacht te brengen.

### **5. Beleidslijnen**

Het bestuur wil de volgende zaken binnen de looptijd van dit SBP realiseren.

Werven van financiële middelen:

- Vaste sponsors.
- 1x per twee maanden een nieuwsbrief met daarin artikelen over het werk in Roemenië, persoonlijke verhalen van Daan en Debora en/of bijdragen van bestuursleden m.b.t. de organisatie in Nederland.
- Hoofdsponsorwerving in financiële zin (Diakonien, bedrijven, PR nieuwsbrief)
- Website vernieuwen met up to date informatie en mogelijkheid tot starten van maandelijkse sponsoring.
- Sociale media kanalen koppelen met website en nieuwsbrief.
- Subsidie in Nederland en Roemenië

### **5.1 Educatief Programma**

Doel:

Bijdragen in effectief onderwijs voor kinderen uit achterstandswijken om onderwijsachterstanden weg te werken en aan te kunnen sluiten bij regulier onderwijs

Werkzaamheden:

- Aansluiting zoeken bij lokale scholen
- Onderwijs assistentie, bijscholing en huiswerkbegeleiding
- Kinderen en hun ouders motiveren om regulier onderwijs te volgen en drempels wegnemen. Helpen bij de administratieve handelingen zoals inschrijven op school en regelen van openbaar vervoersabonnement indien nodig
- Begeleiden van onderwijzend personeel in reguliere klassen met kinderen uit achterstandswijken
- Kinderen begeleiden bij het maken van huiswerk en/of bijles op vakken waar ze een achterstand hebben tijdens naschoolse opvang
- Direct en indirect delen van het Evangelie tijdens onderwijsprogramma's.

### **5.2 Hulpverlening**

Doel:

Hulpverlenen aan de allerarmsten in de Roemeense maatschappij.

Werkzaamheden:

- Geven van humanitaire hulp (christen zijn in de praktijk).
- Laagdrempelig ontmoeten regelen in eigen locatie en bij gezinnen thuis
- Delen van het Woord van God
- Vertrouwensrelatie opbouwen
- Gebruik maken van lokaal netwerk bij het verlenen van hulp (lokale NGO's, lokale overheidsinitiatieven, bemiddelen voor een baan)

### **5.3 Woon en werk programma Roman Works**

Doel:

Creëren van werkgelegenheid en woonruimte voor kwetsbare personen (Zigeuners, daklozen, ex gevangenen, ex verslaafden, anders begaafden, ouderen.) in de Roemeense maatschappij.

Werkzaamheden:

- Productie en verkoop van houten interieur en meubels in eigen werkplaats in het dorp Chirileu.
- Begeleiden van bewoners van appartementen in het dorp Chirileu.
- Aanbieden van dagactiviteiten voor begunstigen van andere projecten.
- Financieren van renovatie en onderhoud van onroerend goed.
- Organiseren van klus reizen voor renovatie en onderhoud
- Inzetten van lokale medewerkers en begeleiden van kwetsbare personen tijdens hun werkdag en/of verblijf.

#### **5.4 Samenwerkingsverbanden zoeken en continueren met andere gelijkgezinde organisaties, overheidsinstanties, kerken, etc. in Roemenië, Nederland of daarbuiten.**

Doel:

- Krachten bundelen en kennis delen
- Activiteiten zo sterk mogelijk maken

Werkzaamheden:

- Netwerkbijeenkomsten bezoeken en organiseren
- Presentaties
- Aansluiting zoeken bij projecten

#### **5.5 Daan & Debora de Groot**

Doel:

Het gezin van Daan & Debora de Groot voorzien in wat zij nodig hebben om te kunnen wonen en werken in de Roemeense maatschappij.

Werkzaamheden Daan & Debora:

- Leiding geven aan de Coming Home vereniging in Roemenië.
- Leiding geven aan de Roman Works vereniging in Roemenië.
- Actief bijdragen aan fondsenwerven in Nederland en Roemenië d.m.v. lokale sponsors of subsidies.
- Genereren van inkomen door uitvoeren van werkzaamheden voor lokale bedrijven in Roemenië. (Recycleart, the Boost Company, BAM Romania en BAM Connect.)
- Actief bijdragen aan lokale kerkelijke gemeente Biserica Harvest Targu Mures.

## **6. Vermogen in stichting**

Het vermogen van de stichting wordt als volgt beheerd:

- Het bestuur stelt een penningmeester aan die volmacht krijgt over het vermogen van de stichting
- In de financiële administratie wordt onderscheid gemaakt tussen algemene middelen, gelden voor project reizen en sponsorgelden voor vrijwilligers
- Per kwartaal wordt een interne rapportage opgesteld en verspreid onder het bestuur. Deze wordt in de vergadering besproken.

- Sponsorgelden worden al naar gelang de grootte van de gift teruggekoppeld aan de betreffende sponsor
- Jaarlijks wordt de jaarrekening opgesteld en door een onafhankelijk daartoe bevoegd deskundige gecontroleerd.
- Publicatie van jaarcijfers en eventueel tussenresultaten via bestuurs bulletin en website (verplichting ANBI).

De besteding van het vermogen van de stichting is als volgt:

- De gelden komen ten goede van het project in Roemenië in de ruimste zin van het woord.
- De salarissen die worden uitbetaald zijn van de mensen die in dienst zijn van onze Roemeense vereniging. De Nederlandse vrijwilligers zijn self-supporting (projectleiders met eigen sponsorinkomsten).
- De stichting betaalt geen beloning of onkostenvergoeding aan haar bestuurders.

## **7. Prioritering en globale planning**

De prioritering van de doelen uit het SBP is als volgt:

1. We willen continueren wat we doen en waar mogelijk - binnen de onder 5.1 t/m 5.5 genoemde beleidslijnen - activiteiten uitbreiden
2. Projectplannen gemaakt door Coming Home vereniging zijn leidend voor visie in Nederland.

De operationele doelen dienen voortdurend vanuit de doelstelling te worden geëvalueerd en bijgesteld.

## **8. Evaluatie van het SBP**

- Aan het eind van elk jaar dat het SBP loopt, wordt er een tussenevaluatie opgesteld door het bestuur waarbij er gekeken wordt naar wat er uit het SBP gerealiseerd is.
- In het laatste jaar van het lopende SBP wordt op dezelfde wijze het gehele SBP geëvalueerd. Hierbij wordt nieuwe input verzameld vanuit een bredere groep ( het lokale Roemeense team, de long-term vrijwilligers en de Nederlandse vrijwilligers).

Voor Anbi, zie <http://www.cbf.nl>

---